

Welke salarisverbeteringen ontvangt u de komende periode in het primair onderwijs?

Op basis van de afspraken uit het Convenant 'Leerkracht van Nederland' en de Centrale CAO voor het primair onderwijs wordt het salaris voor het personeel in het primair onderwijs de komende tijd fors verbeterd. CNV Onderwijs zet de gemaakte afspraken met de daaruit voortvloeiende salarisverbeteringen nog even voor u op een rijtje.

Verbeteringen voor het gehele personeel (onderwijsondersteunend en onderwijsgevend personeel en directies).

- Per 1 augustus 2008 hebben alle personeelsleden de reguliere salarisverhoging van 2,2 % per maand ontvangen, zoals die is afgesproken in de Centrale CAO-PO (NB. De eerste verhoging (van 2,3 %) uit deze CAO vond plaats op 1 augustus 2007).
- Op 5 oktober 2008, de Dag van de leraar, ontvangt ook het gehele personeel:
 - de structurele nominale uitkering van 110 euro bruto, zoals die is afgesproken in de Centrale CAO-PO én
 - de eenmalige uitkering van 200 euro bruto, zoals afgesproken in het Convenant 'Leerkracht van Nederland' (voor deeltijders gelden deze bedragen naar rato van de werktijdfactor).
- In december 2008 ontvangen alle personeelsleden de verhoging van 1% van de structurele eindejaarsuitkering, zoals deze in de Centrale CAO-PO is afgesproken, waardoor deze 6,3 % zal bedragen (NB. De eerste verhoging (van 1,2 %) uit deze CAO vond reeds in december 2007 plaats).

Verbeteringen voor leraren op basis van het Convenant 'Leerkracht van Nederland'.

In het Convenant 'Leerkracht van Nederland' zijn met name afspraken gemaakt voor de personeelscategorie leraar, zoals de titel van het convenant ook aangeeft. Binnen het Actieplan Leerkracht was door de politiek reeds bepaald dat het extra budget moest worden besteed aan de positieverbetering van de leraar. CNV Onderwijs pleit al jaren voor verbetering van de (rechts)positie van de leraar onder andere door het mogelijk maken van meer hogere leraarsfuncties en door verkorting van de carrièrelijnen. Ook zaken als meer zeggenschap over het eigen vak en goede scholingsmogelijkheden zullen het beroep van leraar weer aantrekkelijk maken (en houden), waardoor de verwachte tekorten kunnen worden opgevangen.

In dit Convenant zijn nu voor leraren afspraken gemaakt over het verkorten van de carrièrelijnen van 18 naar 15 jaar en over het creëren van meer hogere functies; de zogenaamde functiemix.

A. Verkorten carrièrelijnen leraren.

Per 1 januari 2009 wordt gestart met het verkorten van de carrièrelijnen. Dit gebeurt voor het gehele primair onderwijs in drie stappen:

1. het verkorten van 18 naar 17 jaar per 1 januari 2009;
2. het verkorten van 17 naar 16 jaar per 1 januari 2010;
3. het verkorten van 16 naar 15 jaar per 1 januari 2011.

De kortere carrièrelijn en de verhoogde bedragen binnen de L-schalen (de salarisschalen voor leraren) leiden tot forse salarisverhogingen. Daarbij blijven de periodieke verhogingen per 1 augustus van ieder jaar ook gewoon doorgaan.

Voor de leraren LA in het basisonderwijs en LB in het speciaal (basis)onderwijs, die reeds het maximumsalaris genieten of dit te zijner tijd gaan genieten, geldt vanaf 1 januari 2009 een schaal-uitloopbedrag van 61 euro bruto per maand na een eenmalige beoordeling waarbij geen sprake mag zijn van onvoldoende functioneren.

Voorbeeld.

In dit voorbeeld wordt gewerkt met het loonpeil van 1 augustus 2008. De uiteindelijke verbeteringen zullen hoger zijn, omdat in de volgende Centrale CAO-PO, die na 1 augustus 2009 van kracht wordt, wederom structurele salarisverhogingen zullen worden afgesproken.

- *Een leraar basisonderwijs wordt in december 2008 bezoldigd volgens salarisschaal LA 9 (2643 euro bruto per maand, loonpeil 1-8-2008).*
- *Per 1 januari 2009 wordt dit bedrag verhoogd tot 2672 euro bruto per maand (+ 29 euro bruto per maand) door verkorting van de salarislijn met de eerste stap.*
- *Per 1 augustus 2009 volgt de normale salarisperiodiek, waardoor het salaris LA 10 (2730 euro bruto per maand; + 58 euro bruto per maand) wordt bereikt.*
- *Per 1 januari 2010 wordt dit bedrag verhoogd tot 2767 euro bruto per maand (+ 37 euro bruto per maand) door verkorting van de salarislijn met de tweede stap.*
- *Per 1 augustus 2010 volgt de normale salarisperiodiek, waardoor het salaris LA 11 (2837 euro bruto per maand; + 70 euro bruto per maand) wordt bereikt.*
- *Per 1 januari 2011 wordt dit bedrag verhoogd tot 2888 euro bruto per maand (+ 51 euro bruto per maand) door verkorting van de salarislijn met de derde stap.*
- *Daarna vervolgt deze leraar de lijn met de eveneens verhoogde bedragen tot het maximum van LA 15 als volgt:*
 - *per 1 augustus 2011 schaal LA 12 (2977 euro bruto per maand);*
 - *per 1 augustus 2012 schaal LA 13 (3071 euro bruto per maand);*
 - *per 1 augustus 2013 schaal LA 14 (3170 euro bruto per maand) en*
 - *per 1 augustus 2014 schaal LA 15 (het maximumsalaris) van 3274 euro bruto per maand plus (na een eenmalige beoordeling waarbij geen sprake mag zijn van onvoldoende functioneren) het schaal-uitloopbedrag van 61 euro, waardoor het maximumsalaris in totaal 3335 euro bruto per maand wordt.*

*Ter vergelijking: **zonder** de afspraken uit het Convenant 'Leerkracht van Nederland' zou de leraar in dit voorbeeld het volgende carrièrepatroon hebben gehad: december 2008: LA 9: 2643 euro bruto per maand, per 1-8-2009: LA 10: 2693 euro, per 1-8-2010: LA 11: 2745 euro, per 1-8-2011: LA 12: 2797 euro, per 1-8-2012: LA 13: 2850 euro, per 1-8-2013: LA 14: 2900 euro, per 1-8-2014: LA 15: 2953 euro, per 1-8-2015: LA 16: 3060 euro, per 1-8-2016: LA 17: 3168 euro, per 1-8-2017: LA 18: 3274 euro.*

Door de afspraken uit het Convenant 'Leerkracht van Nederland' betekent dit voor de leraar in dit voorbeeld een verbetering in euro's ten opzichte van zijn 'oude' situatie (zijn 'oude' carrièrepatroon):

<i>per 1 - 1 - 2009</i>	<i>29 euro bruto per maand</i>
<i>per 1 - 8 - 2009</i>	<i>37 euro bruto per maand</i>
<i>per 1 - 1 - 2010</i>	<i>74 euro bruto per maand</i>
<i>per 1 - 8 - 2010</i>	<i>92 euro bruto per maand</i>
<i>per 1 - 1 - 2011</i>	<i>143 euro bruto per maand</i>
<i>per 1 - 8 - 2011</i>	<i>180 euro bruto per maand</i>
<i>per 1 - 8 - 2012</i>	<i>221 euro bruto per maand</i>
<i>per 1 - 8 - 2013</i>	<i>270 euro bruto per maand</i>
<i>per 1 - 8 - 2014</i>	<i>382 euro bruto per maand</i>
<i>Per 1 - 8 - 2015</i>	<i>275 euro bruto per maand</i>
<i>Per 1 - 8 - 2016</i>	<i>167 euro bruto per maand</i>
<i>Per 1 - 8 - 2017 e.v.</i>	<i>61 euro bruto per maand</i>

Zie voor de salarisbedragen van de schalen LA, LB en LC en de conversie op 1 januari 2009, bijlage 1.

B. De functiemix leraren.

Naast de verkorting van de salarislijnen voor leraren zijn ook afspraken gemaakt over het invoeren van meer hogere leraarsfuncties binnen het primair onderwijs; de zogenaamde functiemix.

Om in aanmerking te komen voor deze functiemix dient men te voldoen aan de volgende voorwaarden:

- men moet voldoen aan de wettelijke functievereisten voor leraren in het primair onderwijs;
- men moet pedagogische en didactische verantwoording dragen voor een klas;
- men geeft voor de helft of meer van 930 uren per schooljaar les (deeltijders naar rato van de werktijdfactor).

In het basisonderwijs zal in de periode 1 augustus 2010 tot 1 augustus 2014, 40% van de LA-leraren voor een LB-functie in aanmerking komen en 2% voor een LC-functie (dit laatste percentage van 2% mag – met instemming van de P(G)MR - worden 'ingewisseld' voor meer LB-functies in het basisonderwijs).

In het speciaal (basis)onderwijs zal in de periode 1 augustus 2010 tot 1 augustus 2014, 14% van de LB-leraren voor een LC-functie in aanmerking komen.

Een leraar kan voor zo'n hogere functie in aanmerking komen als hij voldoet aan de functiebeschrijving op basis van het functiewaarderingssysteem primair onderwijs die bij de LB-functie (basisonderwijs) dan wel de LC-functie (speciaal (basis)onderwijs) behoort.

Deze nieuw te beschrijven fuwa-po functies zullen worden aangepast op onderdelen als opleidingsniveau (diploma's, cursussen), didactische en pedagogische kwaliteiten (ontwikkelingen, onderwijskundig beleid) en het verrichten van werkzaamheden daarmee (qua niveau, complexiteit).

Leraren die daarvoor in aanmerking komen en die een hogere functie ambiëren, dienen te solliciteren naar die hogere functie. Het bevoegd gezag beslist uiteindelijk wie wordt benoemd, maar zal wel op uiterlijk 1 augustus 2014 aan de percentages van 40% LB-functies en 2% LC-functies in het basisonderwijs en 14% LC-functies in het speciaal (basis)onderwijs moeten voldoen.

Verbeteringen voor directieleden in het primair onderwijs.

Vanwege de reeds bestaande tekorten aan directeuren in het primair onderwijs, is ook voor deze groep personeel een verbetering in het Convenant 'Leerkracht van Nederland' afgesproken.

Met ingang van 1 januari 2009 ontvangt de directeur van een school, die wordt bezoldigd volgens een van de salarisschalen DA, DB, DC of DC+, een toelage van 275 euro bruto per maand (deeltijders naar rato).

Omdat adjunct-directeuren, die volgens salarisschaal AA worden bezoldigd, door de salarisverbeteringen voor leraren in een benadeelde positie terecht kunnen komen, is afgesproken dat per 1 augustus 2010 de laagste salarisschaal voor adjunct-directeuren (schaal AA) wordt afgeschaft. Alle adjuncten die op dat moment worden bezoldigd volgens salarisschaal AA gaan per die datum over naar salarisschaal AB.

Dit betekent dat daardoor de salarisbedragen per maand gedurende de carrière hoger zijn én dat het maximumsalaris voor deze personeelscategorie met 265 euro bruto per maand omhoog gaat (loonpeil 1 augustus 2008).

Het onderwijsondersteunend personeel: afspraken over het benoemen van conciërges en/of administratief medewerkers.

In het Convenant 'Leerkracht van Nederland' is slechts *een begin* gemaakt met mogelijkheden om conciërges en/of administratief personeel te benoemen in het primair onderwijs. Verdere actie is en blijft hiervoor noodzakelijk en daar is CNV Onderwijs dan ook volop mee bezig (zie onze site: www.cnvo.nl).

Op basis van de gemaakte afspraken in het Convenant kunnen 1550 conciërges en/of administratief medewerkers structureel worden benoemd op basisscholen. Dit vindt CNV Onderwijs echter volstrekt onvoldoende. Daarom blijft CNV Onderwijs strijden voor een conciërge op iedere school!

Nieuwe afspraken specifiek voor het onderwijsondersteunend personeel.

In het Convenant 'Leerkracht van Nederland' lag het accent op de leraar. In het reguliere CAO-PO overleg zal CNV Onderwijs daarom hard inzetten op verbeteringen voor het onderwijsondersteunend personeel. Hierbij kan worden gedacht aan een verhoging van de eindejaarsuitkering voor het onderwijsondersteunend personeel, het creëren van meerdere, hogere

onderwijsondersteunende functies (onderwijsassistenten van salarisschaal 4 tot en met salarisschaal 8) en het verbeteren van de positie van onderwijsassistenten wanneer deze – uitsluitend bij calamiteiten – voor een beperkt tijd worden ingezet voor lesgevende taken. Voor het primair onderwijs is het onderwijsondersteunend personeel van groot belang. CNV Onderwijs zal dit steeds in het overleg blijven benadrukken en daarmee bereiken dat er meer onderwijsondersteunend personeel wordt benoemd en dat de (rechts)positie van deze personeelscategorie verbetert.

Ook voor uw collega's

Hebt u collega's in de school die nog geen lid zijn van CNV Onderwijs dan kunt u ze, bijvoorbeeld via deze en voorgaande nieuwsbrieven, informeren en wijzen op het belang en het voordeel van het lidmaatschap. Leden kunnen namelijk meepraten en meebeslissen. De steun en kritische inbreng van onze leden is zeer belangrijk voor CNV Onderwijs.

CNV Onderwijs
Postbus 2510
3500 GM Utrecht
www.cnvo.nl

BIJLAGE 1

Overzichten schalen met als loonpeil 1 augustus 2008

LA	Huidig 18 jaar		2009 17 jaar		2010 16 jaar		2011 15 jaar	
1	2270		2270		2270		2270	
2	2316	46	2316	46	2316	46	2316	46
3	2361	45	2364	48	2366	50	2367	51
4	2407	46	2412	48	2416	50	2418	51
5	2453	46	2460	48	2466	50	2469	51
6	2500	47	2510	50	2520	54	2526	57
7	2547	47	2561	51	2576	56	2588	62
8	2591	44	2615	54	2637	61	2655	67
9	2643	52	2672	57	2700	63	2728	73
10	2693	50	2730	58	2767	67	2805	77
11	2745	52	2791	61	2837	70	2888	83
12	2797	52	2856	65	2911	74	2977	89
13	2850	53	2925	69	2989	78	3071	94
14	2900	50	2997	72	3073	84	3170	99
15	2953	53	3072	75	3170	97	3274	104
16	3060	107	3169	97	3274	104		
17	3168	108	3274	105				
18	3274	106						

LB	Huidig 18 jaar		2009 17 jaar		2010 16 jaar		2011 15 jaar	
1	2354		2354		2354		2354	
2	2411	57	2411	57	2411	57	2411	57
3	2464	53	2469	58	2473	62	2474	63
4	2521	57	2527	58	2535	62	2537	63
5	2575	54	2585	58	2597	62	2600	63
6	2632	57	2645	60	2663	66	2670	70
7	2686	54	2707	62	2736	73	2747	77
8	2741	55	2774	67	2815	79	2831	84
9	2797	56	2843	69	2897	82	2927	96
10	2854	57	2917	74	2985	88	3026	99
11	2908	54	2994	77	3077	92	3131	105
12	2964	56	3076	82	3175	98	3241	110
13	3018	54	3160	84	3278	103	3354	113
14	3134	116	3252	92	3382	104	3472	118
15	3249	115	3363	111	3488	106	3597	125
16	3365	116	3479	116	3597	109		
17	3482	117	3597	118				
18	3597	115						

LC	Huidig 18 jaar		2009 17 jaar		2010 16 jaar		2011 15 jaar	
1	2367		2367		2367		2367	
2	2481	114	2481	114	2481	114	2481	114
3	2598	117	2599	118	2599	118	2599	118
4	2703	105	2707	108	2712	113	2717	118
5	2812	109	2818	111	2828	116	2835	118
6	2917	105	2930	112	2945	117	2955	120
7	3025	108	3044	114	3064	119	3078	123
8	3131	106	3157	113	3184	120	3206	128
9	3238	107	3272	115	3305	121	3338	132
10	3346	108	3388	116	3429	124	3473	135
11	3451	105	3503	115	3553	124	3610	137
12	3559	108	3619	116	3678	125	3752	142
13	3665	106	3735	116	3806	128	3897	145
14	3772	107	3853	118	3935	129	4046	149
15	3878	106	3970	117	4066	131	4197	151
16	3985	107	4088	118	4197	131		
17	4092	107	4197	109				
18	4197	105						

CONVERSIETABELLEN PER 1 JANUARI 2009

LA	Was		wordt
1	2270	1	2270
2	2316	2	2316
3	2361	3	2364
4	2407	4	2412
5	2453	5	2460
6	2500	6	2510
7	2547	7	2561
8	2591	8	2615
9	2643	9	2672
10	2693	10	2730
11	2745	11	2791
12	2797	12	2856
13	2850	13	2925
14	2900	14	2997
15	2953	15	3072
16	3060	16	3169
17	3168	17	3274
18	3274	17	3274

LB	was		Wordt
1	2354	1	2354
2	2411	2	2411
3	2464	3	2469
4	2521	4	2527
5	2575	5	2585
6	2632	6	2645
7	2686	7	2707
8	2741	8	2774
9	2797	9	2843
10	2854	10	2917
11	2908	11	2994
12	2964	12	3076
13	3018	13	3160
14	3134	14	3252
15	3249	15	3363
16	3365	16	3479
17	3482	17	3597
18	3597	17	3597

LC	was		wordt
1	2367	1	2367
2	2481	2	2481
3	2598	3	2599
4	2703	4	2707
5	2812	5	2818
6	2917	6	2930
7	3025	7	3044
8	3131	8	3157
9	3238	9	3272
10	3346	10	3388
11	3451	11	3503
12	3559	12	3619
13	3665	13	3735
14	3772	14	3853
15	3878	15	3970
16	3985	16	4088
17	4092	17	4197
18	4197	17	4197