

## Project *Slimmer organiseren*

### Inhoud project

Stress en overbelasting verminderen het plezier in het werk en verhogen het risico op langdurig verzuim. Als vervolg op het project *Werkdruk* starten CNV Schoolleiders en CNV Onderwijs met het project *Slimmer organiseren*. Kern van het project is om twaalf voorbeeldscholen samen te brengen met twaalf vraagscholen. De vraagscholen krijgen voorbeelden van voorbeeldscholen om hun werk slimmer te organiseren. De good practises worden uiteindelijk gepresenteerd in een *Schoolportretten-brochure* en tijdens praatcafé's en flitsbijeenkomsten. Ook worden de good practises opgenomen in de *Arbocatalogus PO*.

### Onze werkwijze in stappen

1) We zijn op zoek naar twaalf voorbeeldscholen en twaalf vraagscholen.

#### *Wat is een voorbeeldschool?*

Onder voorbeeldscholen verstaan wij scholen waarbij het werk op een slimme manier is georganiseerd en daarmee de werkdruk binnen de school succesvol hebben aangepakt. Er is sprake van een goede medewerkerstevredenheid en laag (kortdurend) ziekteverzuim. Bij voorkeur is deze informatie verzameld met de Arbomeester van het Vervangingsfonds, [www.arbomeester.nl](http://www.arbomeester.nl). Bij de telefonische intake worden deze onderwerpen besproken met de schoolleider en een vertegenwoordiger van de medezeggenschapsraad.

#### *Wat is een vraagschool?*

Vraagscholen hebben problemen op het gebied van werkdruk en willen dit graag beter organiseren. Ze willen graag leren van de slimme manieren van de voorbeeldscholen. De vraagschool heeft een vraag op het gebied van slimmer organiseren en de aanpak van werkdruk. U kunt starten met het invullen van de Arbomeester zodat u al een 0-meting heeft. [www.arbomeester.nl](http://www.arbomeester.nl).

2) De vraagscholen plaatsen we, onder begeleiding van een adviseur, met vier andere vraagscholen in een onderzoeksteam. Zij gaan met behulp van een vast onderzoekskader op bezoek bij drie verschillende good practice scholen. Het hulpmiddel dat we gebruiken is een kijkwijzer. Een kijkwijzer is een vragenlijst op vier hoofdgebieden: 1) personeelsfactoren 2) teamfactoren 3) schoolfactoren 4) omgevingsfactoren. Middels de antwoorden ontstaat een eindscore op de vier genoemde gebieden. Via die score wordt duidelijk op welk vlak de verbeterkansen liggen voor de vraagschool. De voorbeeldscholen en de vraagscholen gaan samen in gesprek met behulp van de kijkwijzer en deze analyse resulteert in een totaalplaatje, waarbij in één oogopslag duidelijk wordt wat de succesvolle aanpak is.

3) Het totaalplaatje wordt in een onderzoeksrapport opgenomen en komt uiteindelijk in een *Schoolportretten-brochure*. Het onderzoeksrapport wordt door de vier scholen samen met de adviseur opgesteld.

4) Na de analyse en het opstellen van het rapport verzoeken we de vraagscholen drie scholen in de omgeving te vinden waar men graag ervaringen mee zou willen delen. U organiseert de bijeenkomst dan op uw eigen school. CNV Schoolleiders ondersteunt u bij de organisatie. Tijdens door CNV Schoolleiders georganiseerde flitsbijeenkomsten worden de resultaten gepresenteerd en besproken. We delen de ervaringen met elkaar.

In een praatcafé worden de ervaringen en de resultaten van dit project gedeeld met politici, beleidsmakers en schoolleiders die belangstelling hebben voor dit onderwerp. U wordt uitgenodigd deel te nemen aan de discussie op grond van uw ervaringen.

### Wat kost deelname aan het project?

<b>Vraagschool</b>	
Selectie aanmelding	0,5 uur
Bezoeken van voorbeeldscholen	16 uur
Opstellen onderzoeksrapport	16 uur
Flitsbijeenkomst	6 uur
Praatcafé	2 uur
<b>Totaal</b>	<b>40,5 uur</b>
<b>Voorbeeldschool</b>	

Selectie aanmelding	0,5 uur
Bezoek van het onderzoeksteam	4 uur
Beoordelen onderzoeksrapport	4 uur
Praatcafé	2 uur
<b>Totaal</b>	<b>10,5 uur</b>

### **Wat levert deelname aan het project op?**

#### *Voorbeeldschool*

U ontvangt in ieder geval waardering voor uw aanpak! Daarnaast ontvangt de voorbeeldschool € 400,- voor deelname aan dit project. Uw voorbeeld wordt opgenomen in de *Arbocatologus PO* en u ontvangt een aantal *Schoolportretten*-brochures.

#### *Vraagschool*

De vraagschool ontvangt in ieder geval waardering van collega-scholen voor het delen van ervaringen. De vraagschool ontvangt vier good practices over werkdruk. Uw school heeft de mogelijkheid zich te laten zien in de eigen omgeving. U ontvangt een aantal *Schoolportretten*-brochures en uw ervaringen worden opgenomen in de *Arbocatologus PO*.

### **Aanmelden**

Wilt u meer informatie of u direct aanmelden? Mail naar [info@cnavs.nl](mailto:info@cnavs.nl) of bel met één van onze adviseurs:

Myriam Lieskamp 06 – 10 38 13 46

Annemieke Schoemaker 06 – 53 11 27 84

Pauline Meursing 06 – 14 79 18 28